

PLAN DE MERCADOTECNIA



UN MUNDO DE OPORTUNIDADES CON DXN

Definición de Términos

PV	Punto Valor (PV), para la calificación y el estatus.
SV	Valor de Venta (SV), para el cálculo de las Compensaciones e Incentivos.
Valor de puntos personal (PPV) / Valor de venta personal (PSV)	Total de PV/SV generado de todas las facturas personales realizadas en un mes.
Punto Valor Grupal Personal (PGPV) / Valor de Venta Grupal Personal (PGSV)	Total de PV/SV generado en un mes por todos los distribuidores de líneas inferiores dentro de un grupo personal (Ej. excluyendo los QSA disidentes) y su propio PPV/PSV.
Punto Valor Grupal Diamante (DGPV) / Valor de Venta Grupal Diamante (DGSV)	Total de PV/SV generado en un mes por todos los distribuidores de líneas inferiores dentro de su grupo diamante (Ej. excluyendo los QSA disidentes) y su propio PPV/PSV.
Agente Estrella Calificado (QSA)	Cualquier Agente Estrella quien haya mantenido 100PPV en un mes.
Estrella Diamante Calificada (QSD)	Cualquier Diamante calificado en recibir 37% de la Compensación de Estrella Grupal.
Persona Calificada de Viaje de Formación	Cualquier SA y superior quien haya alcanzado la cuota de Puntos de Incentivos para Viajes de Formación (TSIP) establecida por año.

**Los acrónimos de cada una de las definiciones del presente se toman en base a su denominación en inglés.

Introducción a la Compensación por Servicios

2.Compensación por Servicios (71%) e Incentivo en Efectivo (USD 2.100)

1.Ganancia al Menudeo (>15%)

- a **Compensación Grupal** 6% - 21%
- b **Compensación de Estrella Grupal** 25% - 37%
- c **Compensación de Desarrollo** 15%
- d **Ingreso Compartido Internacional** 2%
- e **Compensación por Líder** 15%
- f **Travel Seminar Incentivo para Viaje de Formación** 2%
- g **Incentivo de Teléfono Celular en Efectivo (una sola vez) USD 300**
- h **Incentivo de Viaje al Extranjero en Efectivo (una sola vez) USD 1.800**

**En este documento y conforme las reglas y regulaciones de DXN, "Compensación por Servicios" y "Compensación" serán considerados sinónimos.

ESTATUS	Condición
Distributor	18 años más un patrocinador
Agente Estrella (SA)	 Haber alcanzado 1.800 PV en la Venta Grupal.
Estrella Rubí (SR)	 Patrocinar 3 Agentes Estrella (SA) de la Primera Generación.
Estrella Diamante (SD)	 Patrocinar 6 Agentes Estrella (SA) de la Primera Generación y calificar para el 37% de la Estrella Grupal de Compensación.
Estrella Diamante Ejecutivo (ESD)	 Estrella Diamante que patrocine 1 Estrella Diamante*.
Estrella Diamante Superior (SSD)	 Estrella Diamante que patrocine 2 Estrellas Diamantes*.
Estrella Diamante Superior Ejecutivo(ESSD)	 Estrella Diamante que patrocine 3 Estrellas Diamantes*.
Diamante Doble (DD)	 Estrella Diamante que patrocine 4 Estrellas Diamantes*.
Diamante Doble Ejecutivo (EDD)	 Estrella Diamante que patrocine 5 Estrellas Diamantes*.
Diamante Triple (TD)	 Estrella Diamante que patrocine 6 Estrellas Diamantes*.
Diamante Triple Ejecutivo (ETD)	 Estrella Diamante que patrocine 7 Estrellas Diamantes*.
Diamante Oro (GD)	 Estrella Diamante que patrocine 8 Estrellas Diamantes*.
Diamante Oro Ejecutivo (EGD)	 Estrella Diamante que patrocine 9 Estrellas Diamantes*.
Diamante Corona (CD)	 Estrella Diamante que patrocine 10 Estrellas Diamantes*.
Diamante Corona Ejecutivo (ECD)	 Estrella Diamante que patrocine 11 Estrellas Diamantes*.
Diamante Corona Superior (SCD)	 Estrella Diamante que patrocine 12 Estrellas Diamantes*.
Diamante Corona Superior Ejecutivo (ESCD)	 Estrella Diamante que patrocine 13 Estrellas Diamantes*.
Doble Diamante Corona (DCD)	 Estrella Diamante que patrocine 14 Estrellas Diamantes*.
Doble Diamante Corona Ejecutivo (EDCD)	 Estrella Diamante que patrocine 15 Estrellas Diamantes*.
Triple Diamante Corona (TCD)	 Estrella Diamante que patrocine 16 Estrellas Diamantes*.
Triple Diamante Corona Ejecutivo (ETCD)	 Estrella Diamante que patrocine 17 Estrellas Diamantes*.
Diamante Corona Oro (GCD)	 Estrella Diamante que patrocine 18 Estrellas Diamantes*.
Diamante Corona Oro Ejecutivo (EGCD)	 Estrella Diamante que patrocine 19 Estrellas Diamantes*.
Embajador Corona (CA)	 Estrella Diamante que patrocine 20 Estrellas Diamantes*.

* Según la dinámica de compensación.

1. Ganancia al Menudeo (>15%)

La venta de productos de DXN a no-miembros de DXN es considerado como Ganancia Directa de los distribuidores. La Ganancia al Menudeo es la diferencia entre el precio del distribuidor y el precio al menudeo.

2. Compensación Grupal (6% - 21%)

Para poder obtener su Compensación Grupal, usted debe mantener 30 PPV cada mes.

PV Grupal Acumulado	Compensación
1.800 y superior	21%*
1.300	18%
800	15%
400	12%
120	9%
30	6%

* Si un Agente Estrella (21%) mantiene 100 PPV, se convertirá en un Agente Estrella Calificado (25%).

3. Estrella Grupal por Compensación (25% -37%)

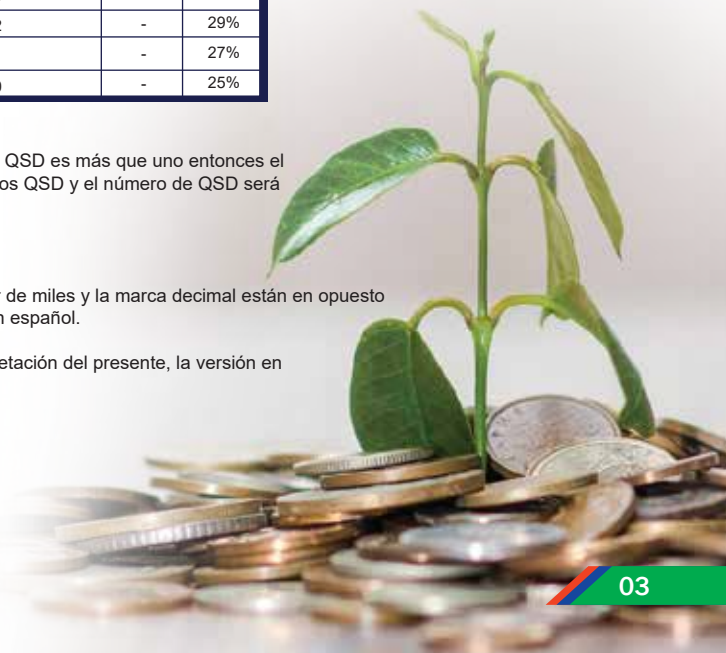
Para poder calificar a la Compensación de Estrella Grupal, usted debe ser SA y mantener 100 PPV (QSA) cada mes.

N° de SA (1ra Generación)	Cantidad de Líneas Calificadas de Agente Estrella (SA)	DGPV	Compensación
6	-	2.000	37%
	4	1.000#	
5	-	1.200	35%
	4	800	
4	4	-	33%
3	3	-	31%
2	2	-	29%
1	1	-	27%
0	0	-	25%

Para SSD y superior, si el número de QSD es más que uno entonces el DGPV puede pedir prestado a uno de los QSD y el número de QSD será reducido uno.

* Por favor, considere que el separador de miles y la marca decimal están en opuesto para la versión en inglés y la versión en español.

En caso de duda en cuanto a la interpretación del presente, la versión en español prevalecerá.



4. Compensación de Desarrollo (15%)

Para obtener la Compensación de Desarrollo usted debe ser Agente Estrella (SA) y mantener 100PPV (QSA) cada mes.

Nivel de QSA	Compensación
1er Nivel	5%
2do Nivel	4%
3er Nivel	3%
4to Nivel	2%
5to Nivel	1%

5. Ingreso Compartido Internacional (2%)

Para obtener el Ingreso Compartido Internacional (IPS) usted debe ser un Estrella Diamante Calificado (QSD).

Fondo de IPS = La Venta General de la Compañía en SV X 2%

Su derecho al IPS

$$= \text{Fondos de IPS} \times \frac{\text{Sus Punto IPS del mes}}{\text{Total de Puntos IPS para todos los Estrella Diamante y superior}}$$

Cálculo de sus Puntos IPS:

Nivel de QSD	Punto IPS
Personal	DGSV X 100%
QSD de 1er Nivel (N1)	+ N1 DGSV X 50%
QSD de 2do Nivel (N2)	+ N2 DGSV X 40%
QSD de 3er Nivel (N3)	+ N3 DGSV X 30%
QSD de 4to Nivel (N4)	+ N4 DGSV X 20%
QSD de 5to Nivel (N5)	+ N5 DGSV X 10%

6. Compensación de Líder (15%)

Para obtener esta Compensación de Líder, usted debe ser Estrella Diamante Calificado (QSD).

No. de Líneas Inferiores SD Calificadas	1	2	3	4	5
DGSV del QSD de 1er Nivel	5%	5%	5%	5%	5%
DGSV del QSD de 2do Nivel e Inferior (hasta el 1er Nivel de la próxima persona calificada)	-	3%	4.8%	5.8%	6.5%
DGSV Mínimo para garantizar líneas superiores. ('000)	1	2	3	4	4

No. de Líneas Inferiores SD Calificadas	6	7	8	9	10
DGSV del QSD de 1er Nivel	5%	5%	5%	5%	5%
DGSV del QSD de 2do Nivel e Inferior (hasta el 1er Nivel de la próxima persona calificada)	7.1%	7.6%	8%	8.3%	8.5%
DGSV Mínimo para garantizar líneas superiores. ('000)	4	4	4	4	4

No. de Líneas Inferiores SD Calificadas	11	12	13	14	15
DGSV del QSD de 1er Nivel	5%	5%	5%	5%	5%
DGSV del QSD de 2do Nivel e Inferior (hasta el 1er Nivel de la próxima persona calificada)	8.7%	8.9%	9.1%	9.3%	9.5%
DGSV Mínimo para garantizar líneas superiores. ('000)	4	4	4	4	4

No. de Líneas Inferiores SD Calificadas	16	17	18	19	20
DGSV del QSD de 1er Nivel	5%	5%	5%	5%	5%
DGSV del QSD de 2do Nivel e Inferior (hasta el 1er Nivel de la próxima persona calificada)	9.6%	9.7%	9.8%	9.9%	10%
DGSV Mínimo para garantizar líneas superiores. ('000)	4	4	4	4	4

7. Incentivo para Viaje de Formación (2%)

Este Incentivo para Viaje de Formación (TSI) debe ser utilizado solamente por la persona calificada para el TSI organizado por DXN. No será intercambiable por efectivo ni será transferible. La persona calificada casada puede reclamar el TSI hasta un máximo de 2 tarifas, si se trata de un cónyuge legal.

Fondo de Incentivo de Viaje de Formación = Venta Anual de la Compañía en SV X 2%

* Para ser compartido de la siguiente manera:

- i) 50% del Fondo de Incentivo de Viaje de Formación (TSIF) para ser compartido entre todos los SA y superior quienes hayan calificado para la CUOTA ANUAL DE PUNTOS TSI (TSIP).
- ii) 50% del Fondo de Incentivo de Viaje de Formación (TSIF) para ser compartido entre todos los SD y superior quienes hayan calificado para la CUOTA ANUAL DE PUNTOS TSI (TSIP).

a) Incentivo de Viaje de Formación para el SA Calificado (TSIsa)

* Los Puntos de Incentivo de Viaje de Formación (TSIP) serán calculados mensualmente basado en la siguiente fórmula y para ser acumulado durante un año.

Niveles de SA Calificado	Punto de Incentivo de Viaje de Formación Mensual (TSIP)	
Personal	PGSV X 100%	
QSA de 1er Nivel (N1)	+ N1	PGSV X 50%
QSA de 2do Nivel (N2)	+ N2	PGSV X 40%
QSA de 3er Nivel (N3)	+ N3	PGSV X 30%
QSA de 4to Nivel (N4)	+ N4	PGSV X 20%
QSA de 5to Nivel (N5)	+ N5	PGSV X 10%

b) Incentivo de Viaje de Formación para SD Calificado (TSIsd)

* Los Puntos de Incentivo de Viaje de Formación (TSIP) serán calculados mensualmente basado en la siguiente fórmula y para ser acumulado durante un año.

Niveles de SD Calificado	Punto de Incentivo de Viaje de Formación Mensual (TSIP)	
Personal	DGSV X 100%	
QSD de 1er Nivel (N1)	+ N1	DGSV X 50%
QSD de 2do Nivel (N2)	+ N2	DGSV X 40%
QSD de 3er Nivel (N3)	+ N3	DGSV X 30%
QSD de 4to Nivel (N4)	+ N4	DGSV X 20%
QSD de 5to Nivel (N5)	+ N5	DGSV X 10%

8. Incentivo de Teléfono Celular en Efectivo (USD 300) - Una Sola Vez

Cuando usted tenga 3 SA directos quienes hayan alcanzado 2.400 GPV acumulados, entonces usted tendrá el derecho de recibir por única vez el Incentivo de Teléfono Celular en Efectivo por un valor de USD 300.

*Únicamente las líneas patrocinadas directamente serán contadas.



Compensación en el
Plan de Mercadotecnia de DNX

9. Incentivo de Viaje al Extranjero en Efectivo (USD 1.800) - Una Sola Vez

Cuando usted tenga 5 líneas inferiores directas que hayan recibido el Incentivo de Teléfono Celular en Efectivo, usted tendrá el derecho de recibir por única vez el Incentivo de Viaje al Extranjero en Efectivo por la suma de USD 1.800.

*Únicamente las líneas patrocinadas directamente serán contadas.



1. Ganancia al Menudeo (>15%)

La ganancia directa de los distribuidores es cuando venden productos de DXN a quien no es distribuidor de DXN. La ganancia de menudeo es la diferencia entre el precio de distribuidor y el precio de menudeo.

Ejemplo:

Si usted vende un producto DXN a un no-miembro que no es de DXN, usted recibirá la siguiente ganancia al menudeo:

Una unidad de un Producto DXN

Precio de Distribuidor

USD 26,25

Precio al Menudeo

USD 31,50

Entonces,

Precio al Menudeo – Precio de Distribuidor = Ganancia al Menudeo

USD 31,50 - USD 26,25 = USD 5,25

Su ganancia al menudeo es de USD 5,25 (20% del precio de distribuidor).



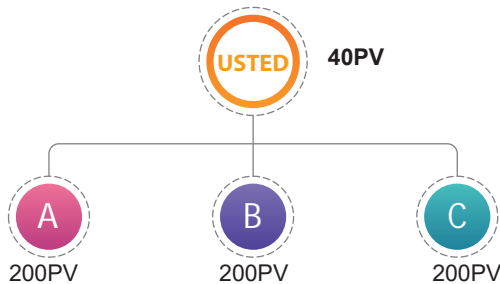
"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y no tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirá el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

* Asuma que 1PV = 1SV para todos los siguientes cálculos de Compensaciones e Incentivos.

2. Compensación Grupal (6%-21%)

CASO 1

Si en el primer mes usted ha adquirido 40PV y ha patrocinado 3 distribuidores nuevos con 200PV cada uno:



PV Personal (PPV/PSV) = 40PV/40SV
PV Grupal Personal (PGPV/PGSV) = 640PV/640SV

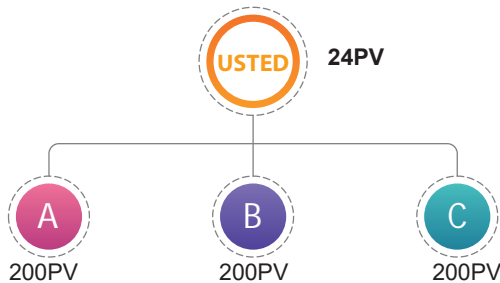
Su Compensación Grupal = (640SV X 12%) - (200SV X 9%) - (200SV X 9%)
= USD 76,80 - USD 18,00 - USD 18,00 - USD 18,00
= USD 22,80

Entonces:

su Compensación Grupal es de USD 22,80 y la Compensación Grupal para A, B y C es de USD 18,00 para cada uno.

CASO 2

Si usted ha adquirido 24PV y cada una de sus líneas inferiores adquieren 200PV;



PV Personal (PPV) = 24PV
PV Grupal Personal (PGPV) = 624PV

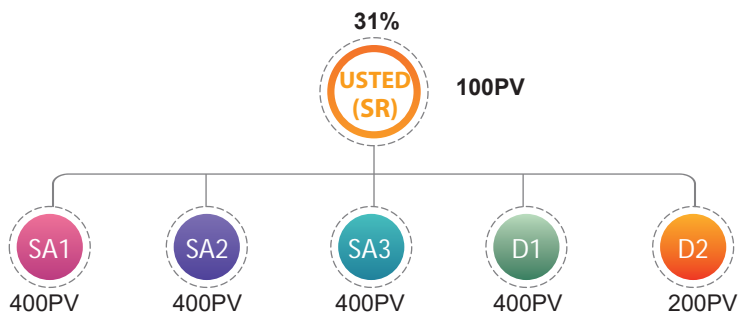
Usted no calificará para recibir cualquier Compensación porque su PV Personal es menor a 30PPV. Para calificar para la Compensación Grupal, usted necesita tener un mínimo de 30PPV.

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y no tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirá el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

3. Compensación de Estrella Grupal (25%-37%)

CASO 1

Si usted es un Estrella Rubí (SR) y ha patrocinado 3 Agente Estrella (SA) y 2 distribuidores:



PV Personal (PPV)	=	100PV
SV Personal (PSV)	=	100SV
PV Grupal Personal (PGPV)	=	700PV
SV Grupal Personal (PGSV)	=	700SV

$$\begin{aligned}
 \text{Compensación de Estrella Grupal} &= (1.900\text{SV} \times 31\%) - (400\text{SV} \times 25\%) \\
 &\quad - (400\text{SV} \times 25\%) - (400\text{SV} \times 25\%) \\
 &\quad - (400\text{SV} \times 12\%) - (200\text{SV} \times 9\%) \\
 &= \text{USD } 589,00 - \text{USD } 100,00 - \text{USD } 100,00 \\
 &\quad - \text{USD } 100,00 - \text{USD } 48,00 - \text{USD } 18,00 \\
 &= \underline{\underline{\text{USD } 223,00}}
 \end{aligned}$$

Entonces:

Su Compensación de Estrella Grupal es de USD 223,00.

SA1, SA2 y SA3 recibirán USD 100,00 cada uno.

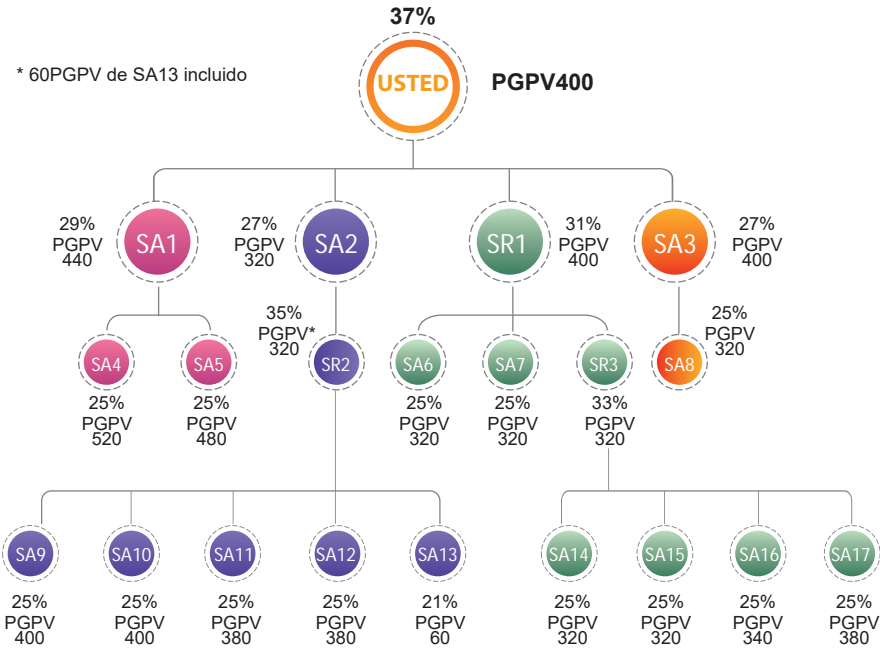
La Compensación Grupal para D1 es de USD 48,00 y USD 18,00 para D2.

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y no tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirá el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

CASO 2

Si usted es un Estrella Diamante con **6 SAs** (1ra Generación), 100PPV y 400 PGPV y al mismo tiempo, usted tiene líneas inferiores de estatus SRs y SAs con al menos 100PPV.

La Compensación de Estrella Grupal (%) que usted y sus líneas inferiores recibirán será la siguiente:



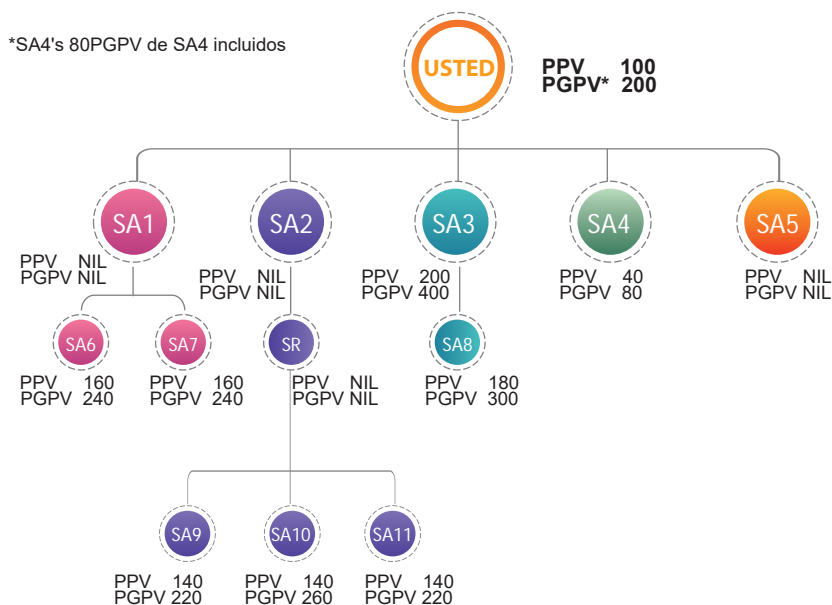
Compensación de Estrella Grupal (%)

	Status	No. de Líneas Inferiores de SA	PPV	PGPV	DGPV	Compensación de SGB (%)
USTED	SD	4	100	400	7.480	37%
SA1	SA	2	100	440		29%
SA2	SA	1	100	320		27%
SR1	SR	3	100	400		31%
SR2	SR	4	100	320	1.880	35%
SR3	SR	4	100	320		33%
SA4	SA	0	100	520		25%
SA13	SA	0	40	60		21%

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y no tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores. "

CASO 3

Si usted es un Estrella Rubí con **5 SA** (1ra Generación), 100PPV y 200PGPV y al mismo tiempo, usted tiene líneas inferiores de estatus SRs y SAs y algunos de ellos son inactivos (ej. SA1, Sa2, SA5 y SR).



Entonces,

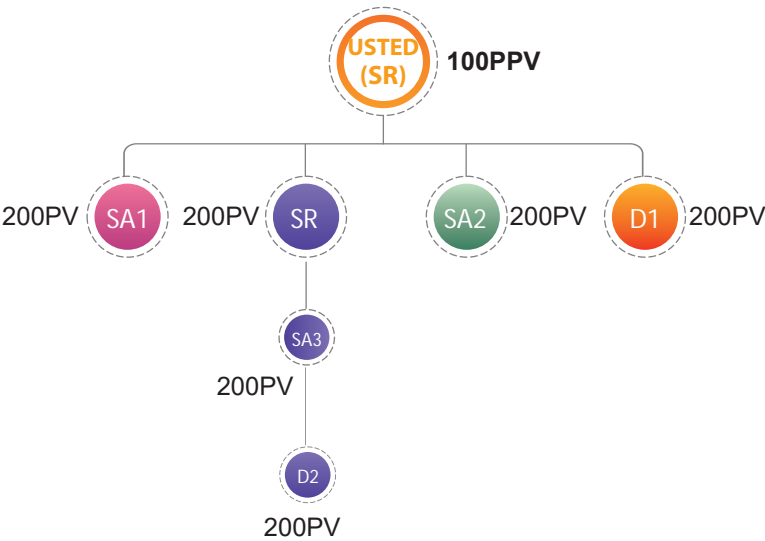
Usted recibirá el 35% de la Compensación de Estrella Grupal aun cuando usted tenga 3 líneas de QSA. Esto se debe a que usted tiene 5 SA (1er Generación) y ha adquirido 2.080DGPV.

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y no tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

4. Compensación de Desarrollo (15%)

CASO 1

Para la Compensación de Desarrollo, si usted es un Estrella Rubí (SR) y tiene líneas inferiores de la siguiente manera:



PV Personal (PPV)	= 100PPV
SV Personal (PSV)	= 100SV
PV Grupal Personal (PGPV)	= 300PV
SV Grupal Personal (PGSV)	= 300SV

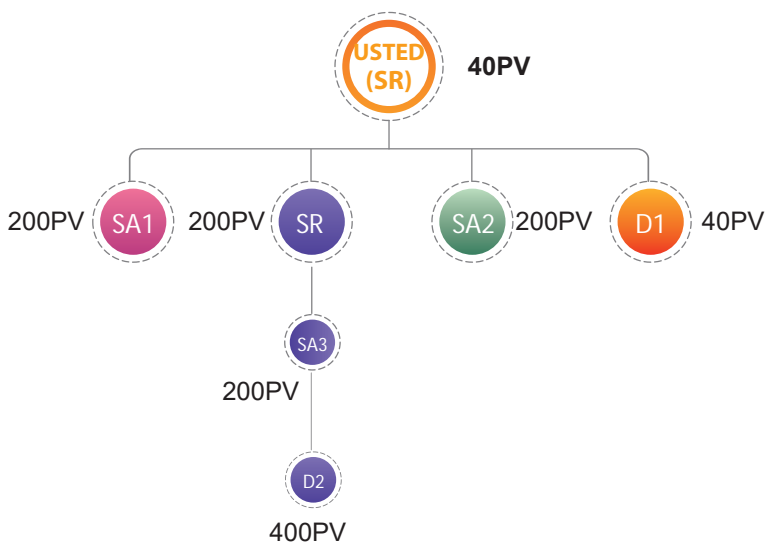
$$\begin{aligned}\text{Su Compensación de Desarrollo} &= (600\text{SV} \times 5\%) + (400\text{SV} \times 4\%) \\ &= \text{USD } 30,00 + \text{USD } 16,00 \\ &= \underline{\underline{\text{USD } 46,00}}\end{aligned}$$

Entonces,
su Compensación de Desarrollo es de USD 46,00.

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y no tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirá el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

CASO 2

Para la Compensación de Desarrollo, si usted es un Estrella Rubí (SR) y tiene líneas inferiores de la siguiente manera:



PV Personal (PPV)

= 40PV

PV Grupal Personal (PGPV)

= 80PV

Entonces,

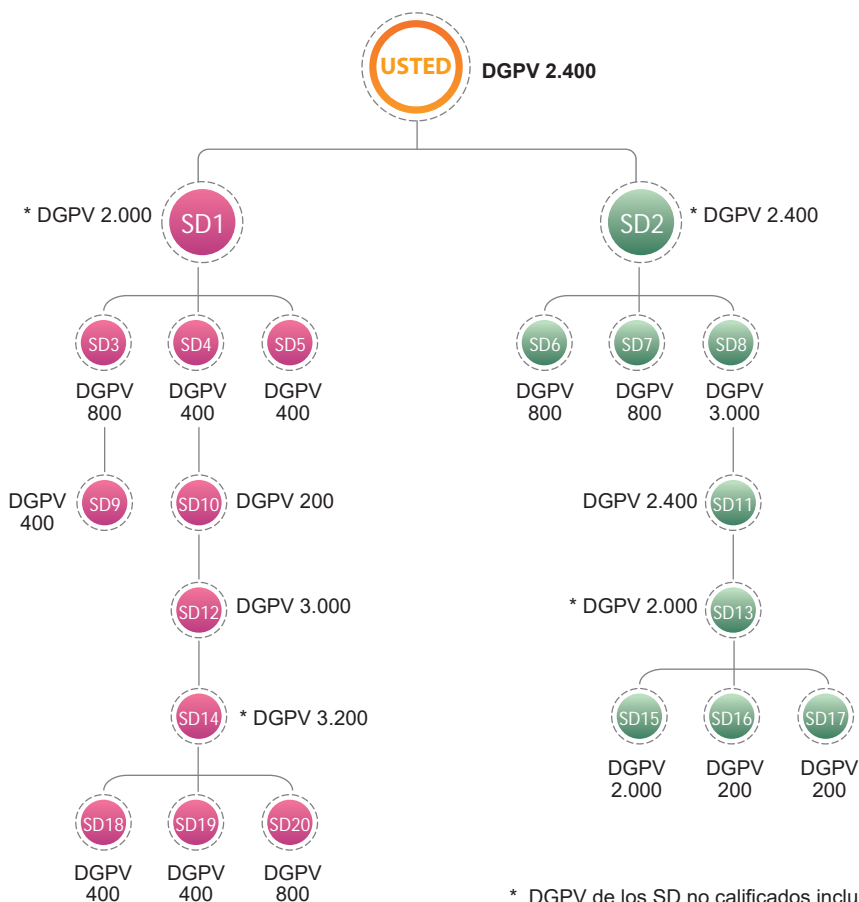
usted no estará calificado para la Compensación de Desarrollo porque su PV Personal Grupal no supera 100PV.

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y no tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirá el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

5. Ingreso Compartido Internacional (2%)

EJEMPLO

Usted es un Estrella Diamante Superior (SSD) y tiene líneas inferiores de Estrella Diamante (SD) y superiores.



SD No Calificados : SD3, SD4, SD5, SD6, SD7, SD9, SD10, SD16, SD17, SD18, SD19 & SD20
 SD Calificados : USTED, SD1, SD2, SD8, SD11, SD12, SD13, SD14 & SD15

Asumiendo que : -

- 1PV equivale a 1SV.
- Hay 68 SD y superior en la compañía y el Total de Puntos IPS es de 200.000 puntos.
- La venta total de la compañía de ese mes en particular es de 800.000 SV.

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y no tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirá el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

Puntos IPS para usted:

	DGSV	Puntos IPS
USTED	2.400 X 100%	= 2.400
1er Nivel: SD1 + SD2	4.400 X 50%	= 2.200
2do Nivel: SD12 + SD8	6.000 X 40%	= 2.400
3er Nivel: SD14 + SD11	5.600 X 30%	= 1.680
4to Nivel: SD13	2.000 X 20%	= 400
5to Nivel: SD15	2.000 X 10%	= 200
Su Total de Puntos IPS		9.280

Entonces:

Su Ingreso Compartido Internacional

$$= 2\% \times 800.000\text{SV} \times \frac{9.280 \text{ pts}}{200.000 \text{ pts}}$$

$$= \underline{\underline{\text{USD } 742,40}}$$

Ingreso Compartido Internacional

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y no tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

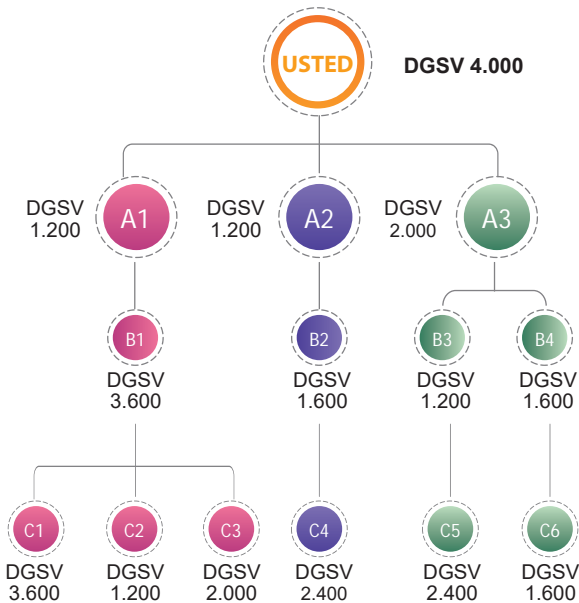
6. Compensación de Líder (15%)

CASO 1

Usted es un Estrella Diamante Superior Ejecutivo (ESSD) y ha calificado para el 37% de la Compensación de Estrella Grupal.

Cada círculo (de A1 a C6) representa un SD y superior.

Todos los SDs han calificado el 37% de la Compensación de Estrella Grupal.



Su Compensación de Líder:

QSD de 1er Nivel:

$$A1 + A2 + A3 = 4.400SV \times 5.0\% = \text{USD } 220,00$$

QSD de 2er Nivel e inferior:

$$\begin{aligned} B1 + C1 + C2 + C3 + B2 + C4 + B3 + B4 \\ C5 + C6 &= 17.200SV \times 4.8\% = \text{USD } 825,60 \\ &= 4.000SV \times 1.8\% = \text{USD } 72,00 \end{aligned}$$

Su Compensación de Líder

USD 1.117,60

Explicación sobre el
Plan de Mercadotecnia de DXN

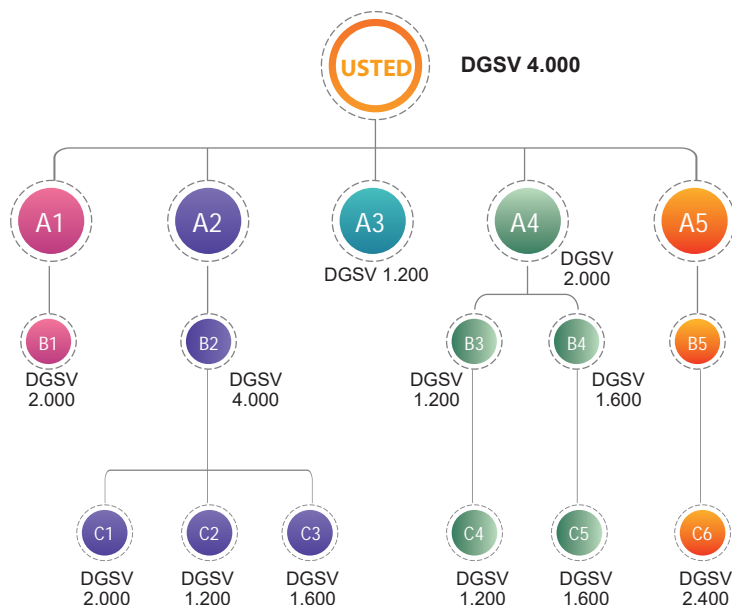
"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y no tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

CASO 2

Usted es un Doble Diamante Ejecutivo (EDD) y ha calificado para el 37% de la Compensación de Estrella Grupal.

Cada círculo (de A1 a C6) representa un SD y superior.

Todos los SDs han calificado para el 37% de la Compensación de Estrella Grupal con la excepción de A1, A2, A5 y B5.



Su Compensación de Líder:

QSD de 1er Nivel:

$$B1 + B2 + A3 + A4 + C6 = 11.600\text{SV} \times 5.0\% = \text{USD } 580,00$$

QSD de 2er Nivel e inferior:

$$C1 + C2 + C3 + B3 + B4 = 7.600\text{SV} \times 6.5\% = \text{USD } 494,00$$

$$C4 + C5 = 2.800\text{SV} \times 3.5\% = \text{USD } 98,00$$

Su Compensación de Líder

USD 1.172,00

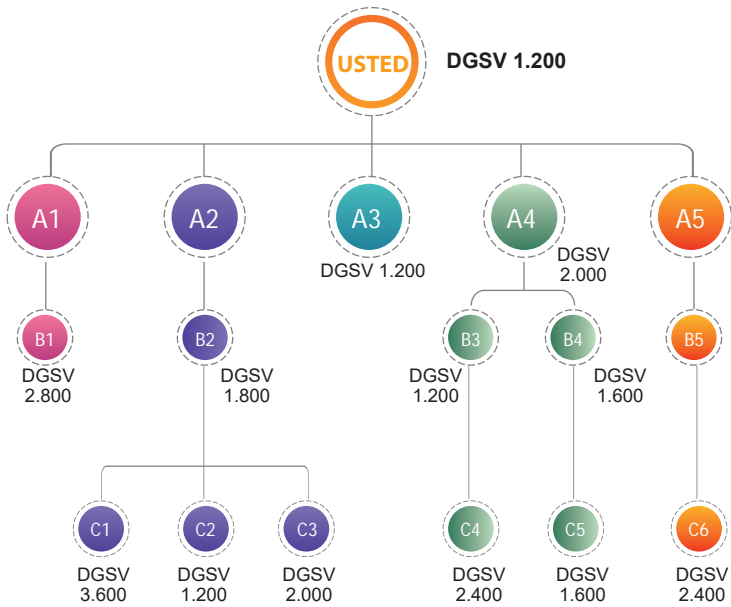
"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y no tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

CASO 3

Usted es un Doble Diamante Ejecutivo (EDD) y ha calificado para el 37% de la Compensación de Estrella Grupal.

Cada círculo (de A1 a C6) representa un SD y superior.

Todos los SDs han calificado para el 37% de la Compensación de Estrella Grupal con la excepción de A1, A2, A5 y B5.



Su Compensación de Líder:

QSD de 1er Nivel:
B1 + B2 + A3 + A4 + C6
Agregue: la garantía de línea inferior (B2)
Reste: la garantía de línea superior (usted)

=	10.200SV	
=	1.200SV	
=	<u>(2.800SV)</u>	
	8.600SV	X 5.0% = USD 430,00

QSD de 2er Nivel e inferior:
C1 + C2 + C3 + B3 + B4
Reste: la garantía de línea superior (B2)

=	9.600SV	
=	<u>(1.200SV)</u>	
	8.400SV	X 6.5% = USD 546,00

C4 + C5
Su Compensación de Líder

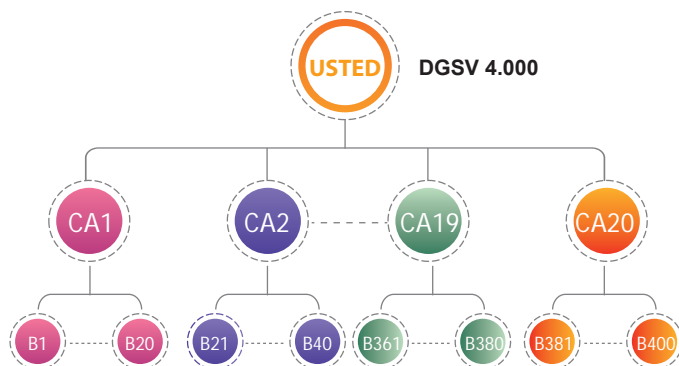
=	4.000SV	X 3.5% = USD 140,00
		<u>USD 1.116,00</u>

- * Usted necesita garantizar la línea superior con 4.000 DGSV.
- * B2 necesita garantizar la línea superior con 3.000 DGSV.

"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y no tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de Compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirán el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

CASO 4

Usted es un Embajador Corona (CA) y tiene 20 Embajadores Corona (CAs) de 1ra generación con 4.000 DGSV cada uno. Todas los CA tienen 20 QSD con 4.000 DGSV cada uno.



Entonces:

Su Compensación de Líder

QSD de 1er Nivel: 4.000DGSV X 20 X 5%

QSD de 2do Nivel: 4.000DGSV X 400 X 10%

= USD 4.000

= USD 160.000

USD 164.000

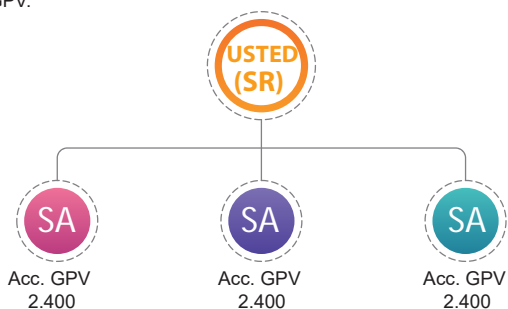


"Los ejemplos dados en este documento son hipotéticos y no tienen la intención de explicar los mecanismos de este plan de compensación y los diferentes tipos de Contribuciones por Servicios. Cualquier ejemplo que se encuentre en este documento no servirá el propósito de reclamación de ganancia, tampoco garantiza la ganancia o el potencial de ganancia. La ganancia actual será influenciada por varios factores."

7. Incentivo de Teléfono Celular en Efectivo

EJEMPLO

Una vez que usted haya patrocinado 3 SAs inmediatos quienes hayan alcanzado un Acumulado de 2.400 GPV.



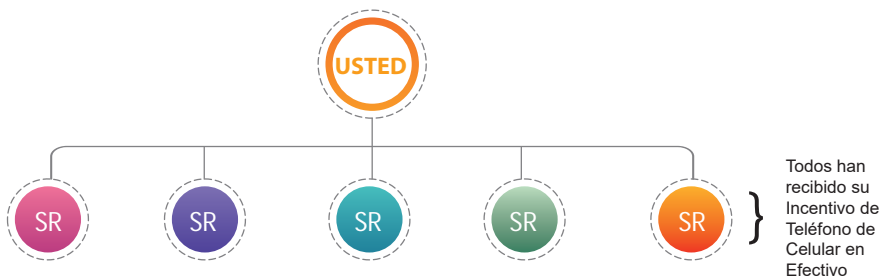
Entonces:

Usted está calificado para recibir por única vez el Incentivo de Teléfono Celular de USD 300.

8. Incentivo de Viaje al Extranjero en Efectivo (Una Sola Vez)

EJEMPLO

Una vez que usted tenga 5 líneas inferiores inmediatos quienes hayan recibido el Incentivo de Teléfono Celular en Efectivo (una sola vez), entonces usted estará calificado para recibir sólo una vez el Incentivo de Viaje al Extranjero en Efectivo.



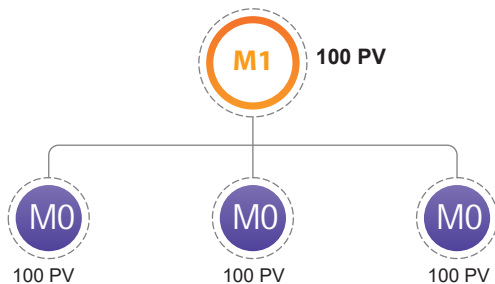
Entonces,

una vez que usted haya completado los requisitos, usted será calificado en recibir el Incentivo de Viaje al Extranjero en Efectivo por la suma de USD 1.800.

Asumiendo que:-

- * La Venta Personal de cada distribuidor es de 100PPV por mes.
- * Cada distribuidor patrocina 3 nuevos distribuidores por mes.
- * 1PV = 1SV

1er Mes



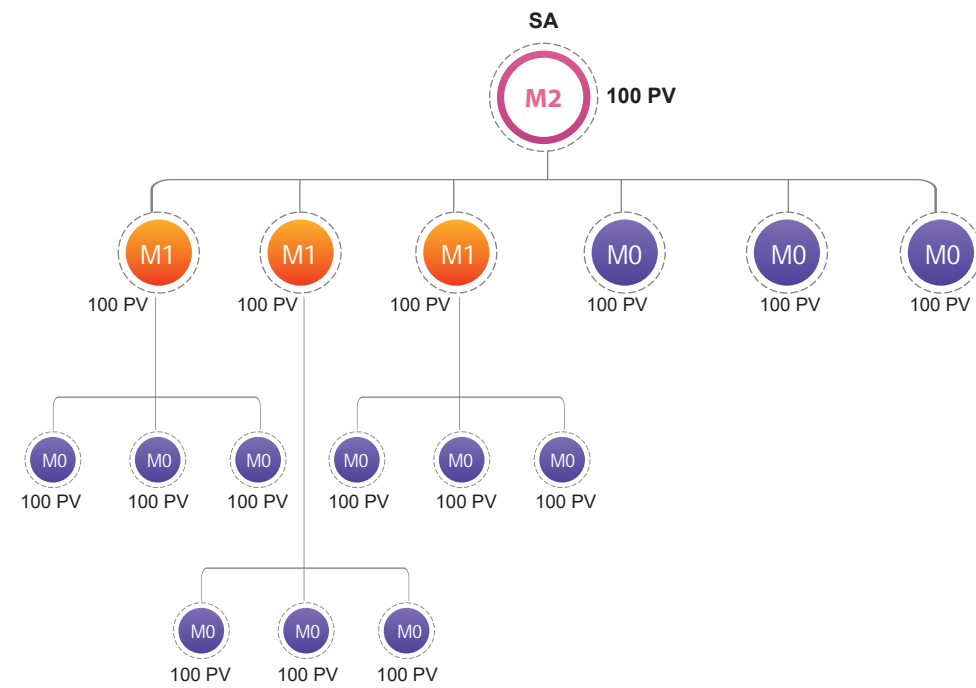
Su estatus: Distribuidor - 400PGPV (12%)

PV Personal (PPV)	=	100PV
SV Personal (PSV)	=	100SV
PV Personal Grupal (PGPV)	=	400PV
SV Personal Grupal (PGSV)	=	400SV
PGPV Acumulado	=	400PV

Su Ingreso de Compensaciones			
Compensación Grupal	=	400SV X 12%	= USD 48,00
Menos: Compensación de líneas inferiores	=	(3 X 100SV X 6%)	= (USD 18,00)

Su Ingreso de Compensaciones USD 30,00

Como lograr el Estatus de un
Estrella Diamante dentro de 4 meses



¡Felicidades! Usted ha logrado más de 1.800 GPV Acumulados y usted ahora es un Agente Estrella.

Su estatus: Distribuidor - 2.000 PGPV Acumulados (25%)

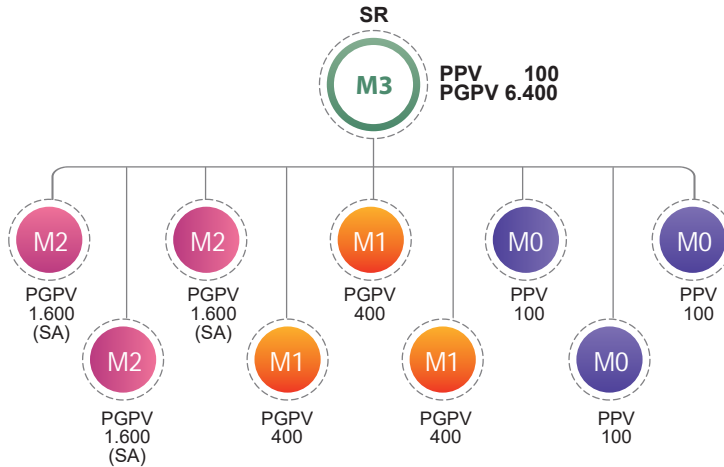
PV Personal (PPV) = 100PV
SV Personal (PSV) = 100SV
PV Personal Grupal (PGPV) = 1.600PV
SV Personal Grupal (PGSV) = 1.600SV
PGPV Acumulado b/f = 400PV
(balance anterior acumulado)
PVG P Acumulado b/a = 2.000PV
(balance actual acumulado)

Su Ingreso de Compensaciones

Compensación Grupal	= 1.600SV X 25%	= USD 400,00
Menos: Compensación de líneas inferiores	= (400SV X 12% X 3) + (100SV X 6% X 3)	= (USD 162,00)

Su Ingreso de Compensaciones USD 238,00

"La descripción de cómo convertirse en Estrella Diamante en 4 meses es con fines ilustrativos solamente y no deberán ser interpretados de ninguna manera como representación de que un individuo en particular vaya a alcanzar dicha posición o que alcanzar esta posición es fácil. Los resultados individuales pueden variar."

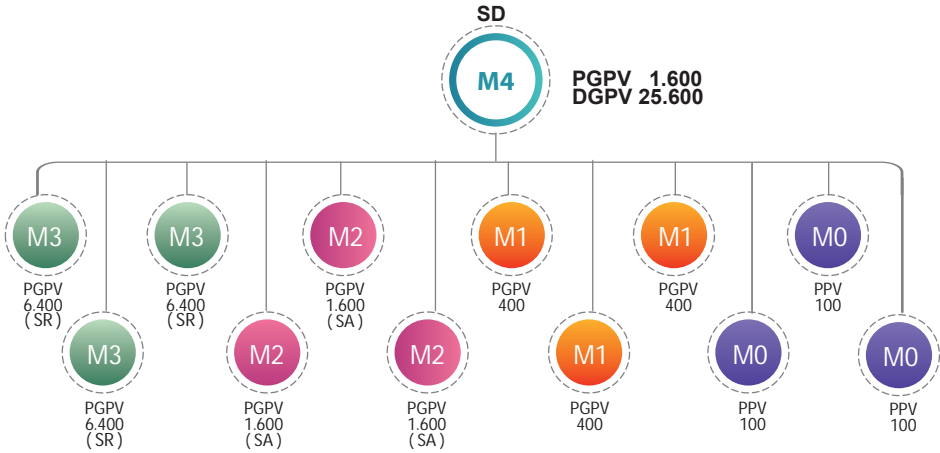


Felicidades! usted ha patrocinado a 3 Agentes Estrella directos debajo de usted, por lo tanto ahora usted es un Estrella Rubí.

PV Personal (PPV)	=	100PV
SV Personal (PSV)	=	100SV
PV Personal Grupal (PGPV)	=	1.600PV
SV Personal Grupal (PGSV)	=	1.600SV
Grupo Diamante PV (DGPV)	=	6.400PV
Grupo Diamante SV (DGSV)	=	6.400SV

Su Ingreso de Compensaciones			
Compensación de Estrella Grupal	=	6.400SV X 31%	= USD 1.984,00
Menos: Compensación de líneas inferiores	=	(1.600SV X 25% X 3)	
		+ (400SV X 12% X 3)	
		+ (100SV X 6% X 3)	= (USD 1,362,00)
			USD 622,00
Compensaciones de Desarrollo	=	(1,600SV X 5% X 3)	= USD 240,00
Su Ingreso de Compensaciones			<u>USD 862,00</u>

"La descripción de cómo convertirse en Estrella Diamante en 4 meses es con fines ilustrativos solamente y no deberán ser interpretados de ninguna manera como representación de que un individuo en particular vaya a alcanzar dicha posición o que alcanzar esta posición es fácil. Los resultados individuales pueden variar."



¡Felicidades! usted ha patrocinado exitosamente 6 SAs (1ra Generación) y también ha logrado la cuota de 2,000DGPV. Por lo tanto, ahora es usted un Estrella Diamante.

PV Personal (PPV)	=	100PV
SV Personal (PSV)	=	100SV
PV Personal Grupal (PGPV)	=	1.600PV
SV Personal Grupal (PGSV)	=	1.600SV
Grupo Diamante PV (DGPV)	=	25.600PV
Grupo Diamante SV (DGSV)	=	25.600SV

Su Ingreso de Compensaciones			
Compensación de Estrella Grupal	= 25.600SV X 37%	= USD 9.472,00	
Menos: Compensación de líneas inferiores	= (6.400SV X 31% X 3)		
	+(1.600SV X 25% X 3)		
	+(400SV X 12% X 3)		
	+(100SV X 6% X 3)	= (USD 7.314,00)	USD 2.158,00
Compensación de Desarrollo			
1er Nivel QSA	= 1.600SV X 6 X 5%	= USD 480,00	
2er Nivel QSA	= 1.600SV X 9 X 4%	= USD 576,00	USD 1.056,00
Incentivo de Teléfono Celular			USD 300,00
Ingreso Compensaciones Internacional			
Suposición:-			
Fondo de IPS	=	USD 16.000,00	
Total de Puntos IPS para todas las personas calificadas	=	2.000.000 puntos	
SU punto IPS del mes	=	25.600SV X 100%	
	=	25.600 puntos	
SU Igreso Compartido Internacional	= USD 16.000 X $\frac{25.600SV}{2.000.000 \text{ puntos}}$		USD 204,80
SU Igreso de Compensaciones			<u>USD 3.718,80</u>

"La descripción de cómo convertirse en Estrella Diamante en 4 meses es con fines ilustrativos solamente y no deberán ser interpretados de ninguna manera como representación de que un individuo en particular vaya a alcanzar dicha posición o que alcanzar esta posición es fácil. Los resultados individuales pueden variar."



UN MUNDO | UN MERCADO



contacto.arg@dxn2u.com



www.dxn2ulatam.com



+54 9 11 4034-0465

DXN Argentina SRL.